

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА

Документација за посао и неискоришћени одмор

На питања из области радноправне заштите и радног законодавства читаоцима „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на електронску адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће нам у најкраћем року проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два три питања са одговорима.

Која документација је потребна особи која се уступа посредством агенције по новом Закону о агенцијском запошљавању?

ОДГОВОР: Агенција може да закључи уговор о раду на неодређено време или уговор о раду на одређено време које је једнако времену уступања послодавцу кориснику у складу са законом, и обавезно садржи врсту послова за које ће се запослени уступати и одредбу о упуту којом запослени прихвата да обавља послове код послодавца корисника на основу упута за рад. Упут је саставни део уговора о раду на неодређено време и као такав замењује анекс уговора о раду, па није потребно потписивати анекс уговора о раду. Уговор о раду на одређено време, као и упут, садржи назив и седиште послодавца корисника, место рада, назив и опис послова, трајање и основ за уступања, дан почетка рада, новчани износ основне зараде, елементе за утврђивање основне зараде, радног учинка, увећане зараде и накнаде зараде, трајање дневног и недељног радног времена, трајање годишњег одмора на који запослени има право, а ако се то не може навести у моменту уступања – начин одобравања и утврђивања плаћеног годишњег одмора. Све наведено доставља се запосленом пре његовог уступања послодавцу кориснику.

Да ли за време мировања радног односа имам право на накнаду штете за неискоришћени годишњи одмор?

ОДГОВОР: Запослени одсуствује са рада током трајања мировања радног односа, а сва права и обавезе које се стичу на раду и по основу рада мирују, па запослени има право на годишњи одмор сразмерно броју месеци које је провео пре или после мировања радног односа. Ако обавља функцију код другог послодавца, запослени остварује сразмеран годишњи одмор код послодавца код кога обавља одређену функцију. Изузетно, само закон, општи акт или уговор о раду може одредити другачије. Законом о раду утврђено је да се накнада штете за неискоришћен годишњи одмор у целини исплаћује запосленом у случају престанка радног односа и то у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, сразмерно броју дана неискоришћеног годишњег одмора. Мировање радног односа није исто што и престанак радног односа, па се запосленом не може исплатити накнада штете за неискоришћени годишњи одмор.

М. Р. Б.