

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА

Без уплаћених доприноса за ПИО, листинг позива службених телефона

Живко Ђорђевић, старосни пензионер из села Мајур, радио је у једној фирми у Шапцу као стручни радник ватрогасац-специјалиста на пословима заштите од пожара тачно шест месеци и пет дана, али му послодавац, како тврди, није плаћао доприносе за пензијско и инвалидско осигурање. Од октобра 2018. до априла прошле године плату је, додаје овај читалац „Политике“, примао преко Агенције за обезбеђење из Београда. Ђорђевић напомиње да је послодавац уплаћивао доприносе за пензијско

и инвалидско осигурање свим запосленима, осим радницима обезбеђења, које је, како додаје, у току контроле радника МУП-а „склањао и скривао“. Наш читалац се зато пита како да оствари право на уплату доприноса за пензијско и инвалидско осигурање. Интересује га и да ли има право на накнаду штете за неискоришћен део годишњег одмора и који је рок застарелости за подношење захтева или тужбе. Правни тим Савеза самосталних синдиката Београда, с којим „Политика“ успешно сарађује већ годину дана, подсећа да контролу уплате доприноса за пензијско и инвалидско осигурање обавља Пореска управа на територији општине на којој се налази седиште послодавца.

– После обављене контроле обрачуна и уплате доприноса, Пореска управа налаже послодавцу да измири пореску обавезу. Накнада штете за неискоришћени део годишњег одмора остварује се ако је реч о заснованом радном односу. Уколико је радник био ангажован на привременим, односно повременим пословима, онда то право не може да оствари – објашњавају у Савезу самосталних синдиката Београда, додајући да право Пореске управе да утврди и наплати пореску обавезу послодавца застарева за пет година од дана када је застарелост почела да тече.

Нашем листу јавили су се и читаоци које је занимало да ли је у складу са законом да запослени, због правилника о употреби службеног телефона који је одредио послодавац, имају обавезу да без ограничења и изузетка буду доступни и ван радног времена. У Савезу самосталних синдиката Београда подсећају да су Законом о заштити података о личности, који се примењује од августа 2019, утврђена начела обраде података о личности, која се морају, између осталих, прикупљати у конкретно одређене сврхе које су изричите, оправдане и законите, и даље се не могу обрађивати на начин који није у складу с тим сврхама.

– Уколико се запосленом обезбеди службени број телефона, јасно је да се сам број води на послодавца. То даље значи да, као власник, послодавац може поднети захтев за месечни листинг позива, па ће на тај начин имати увид у све бројеве које је запослени позвао и колико су ти позиви трајали. Легитимни интерес послодавца не сме да се претвори у неправично надгледање које задире у приватност запослених – напомињу у овом савезу.

М. Р. Б.



Уколико је радник ангажован на привремено-повременим пословима нема право на накнаду штете за неискоришћени део годишњег одмора