

ВИ ПИТАЊЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Ангажман радника и обрачунски лист

На питања из области радноправне заштите и радног законодавства читаоцима „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на електронску адресу синдиката – [pitajсиндикат@синдикат-београда.rs](mailto:pitaj синдикат@синдикат-београда.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа објављиваћемо питања са одговорима.

Под којим условима се по новом закону о агенцијском запошљавању радници могу ангажовати, односно могу ли и даље имати нижу зараду за исте послове?

ОДГОВОР: Закон о агенцијском запошљавању ступио је на снагу 14. децембра 2019, а примењиваће се од 1. марта 2020. године, што се тиче уступања запослених. За време привременог обављања послова код послодавца корисника уступљени запослени има право на једнаке услове рада, као и упоредни запослени код послодавца корисника.

Једнаки услови рада односе се на: трајање и распоред радног времена, прековремени рад, ноћни рад, одмор у току рада, дневни, недељни одмор и годишњи одмор, одсуство уз накнаду зараде у складу са законом и општим актом који се примењује код послодавца корисника, елементе за обрачун и исплату зараде, накнаде зараде и накнаде трошкова, безбедност и здравље на раду, заштиту трудница и мајки дојиља, заштиту омладине, забрану дискриминације по свим основима. Наведене

да ли је послодавац дужан да ми достави обрачунски лист зараде са потписом и печатом?

ОДГОВОР: Послодавац је дужан да запосленом приликом сваке исплате зараде и накнаде зараде достави обрачун. Наведена обавеза постоји и за месец за који није извршена исплата зараде, односно накнада зараде. Обрачун зараде, односно накнаде зараде послодавац је дужан да запосленом достави најкасније до краја месеца за претходни месец. Обрачун на основу којег је исплаћена зарада, односно накнада зараде у целости може да се достави запосленом у електронској форми.

Ако послодавац на дан доспелости не исплати зараду, односно накнаду зараде или их не исплати у целости, обрачун зараде, односно накнаде зараде, осим података садржаних у Правилнику о садржају обрачуна, односно накнаде зараде, садржи и потпис овлашћеног лица и печат послодавца, с тим да су од 1. октобра 2018. престале да важе одредбе у делу у којем се установљава обавеза употребе печата у пословању друштава и предузетника.

М. Р. Б.