

СТАТУТ

СИНДИКАТА УПРАВЕ СРБИЈЕ

Београд, децембар 2016.године

СТАТУТ СИНДИКАТА УПРАВЕ СРБИЈЕ

I ОСНОВНА НАЧЕЛА

Члан 1.

Синдикат управе Србије је интересна организација која се ангажује на заштити, остваривању и унапређењу права чланова, њиховог материјалног, социјалног и друштвеног положаја, која своју улогу остварује на основу свог Програма и овог Статута.

У свом раду Синдикат управе Србије полази од Устава, Закона, колективних уговора, потврђених међународних уговора и опште прихваћених правила у синдикалном покрету.

Синдикат управе Србије овим Статутом и својим Програмом уређује начин организовања и деловања.

Запослени су добровољно и слободно учлањени, потписивањем приступнице у Синдикат управе Србије, без обзира на националну, верску, полну, политичку и другу припадност, а иступају из Синдиката потписивањем иступнице.

II

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 2.

Синдикат управе Србије је добровољна, интересна, самостална и нестраначка организација чланова Синдиката која се на начелима солидарности и узајманости бори за заштиту и унапређивање материјалног, економског и социјалног положаја чланства.

Члан 3.

Синдикат чине чланови Синдиката запослени у државним органима, локалним, градским и покрајинским управама, Републичком фонду за здравствено осигурање, Републичком фонду пензијско инвалидског осигурања, Пореској управи Србије, запослени у министарствима, Републичком геодетском заводу, Националној служби за запошљавање, заводима за урбанизам и пројектовање, привредним коморама, хуманитарним, лутријским и друштвеним организацијама и другим органима и организацијама.

Члан 4.

Назив синдиката је: Синдикат управе Србије (у даљем тексту: Синдикат).
Седиште синдиката и Републичког одбора Синдиката је у Београду, Трг Николе Пашића бр. 5.

Синдикат је јединствена организација у Републици Србији.

Рад организација и органа Синдиката је јаван.

Регистровање организација синдиката врши Синдикат управе Србије, за организације које му припадају у надлежном Министарству, уз писану сагласност Републичког одбора Синдиката.

Члан 5.

Синдикат делује на основу Статута Синдиката, Програма, планова и одлука организација и органа синдиката.

Члан 6.

Синдикат са другим синдикатима организује Савез самосталних синдиката Србије.

Синдикат је независан од органа власти, политичких странака, пословодних органа и послодаваца и самосталан је у утврђивању и остваривању специфичних интереса чланова Синдиката.

Синдикат може иступити из Савеза самосталних синдиката Србије.

Одлуку о иступању из Савеза самосталних синдиката Србије доноси орган Синдиката.

Одлука о иступању из Савеза самосталних синдиката мора бити донета најмање шест месеци раније, а ступа на снагу даном истека тог рока.

Уколико дође до спора исти се решава арбитражом.

III

ПРОГРАМСКИ ЦИЉЕВИ СИНДИКАТА

Члан 7.

Програмски циљеви Синдиката су:

- заштита и унапређивање материјалног и социјалног положаја чланова.
- обезбеђење услова за бесплатну радно-правну заштиту чланова;
- изграђивање ставова и давање предлога другим социјалним партнерима за доношење закона и других аката којима се уређују питања економског и социјалног положаја запослених;
- учешће у изради, закључивању и спровођењу посебних колективних уговора;
- ангажовање на доношењу и спровођењу општег колективног уговора;
- организовање и вођење штрајка и протеста чланова;
- учешће у организовању одмора и заштити здравља чланова;
- јачање материјалне основе Синдиката;
- организационо јачање организација и органа синдиката;
- образовање чланова путем семинара, конференција и сл.;
- организовање и унапређивање радничких спортских сусрета;

- правовремено, објективно и потпуно информисање синдикалног чланства о активностима Синдиката;
- информисање јавности о акцијама, ставовима и одлукама Синдиката;
- развијање сарадње са другим синдикатима у Савезу самосталних синдиката Србије;
- развијање сарадње са другим синдикатима и синдикалним централама у Републици Србији на питањима од заједничког интереса;
- развијање међународне синдикалне сарадње;
- развијање других активности од интереса за чланове.

Члан 8.

Синдикат путем колективних уговора, предлога и захтева остварује сарадњу са социјалним партнерима на остваривању програмских циљева, а ако је потребно користи средства синдикалне борбе.

IV ЧЛАН СИНДИКАТА

Члан 9.

Учлађење у Синдикат се врши на основу слободно изражене воље и прихватањем Статута Синдиката.

Чланом Синдиката постаје се потписивањем синдикалне приступнице а учлађење се врши у организацији Синдиката у којој је запослен.

Запослени може постати члан синдиката без обзира на политичка, верска, национална и друга одређења.

V ОСНОВНА ПРАВА ЧЛАНА СИНДИКАТА

Члан 10.

Права члана Синдиката су:

- да у синдикалној организацији и органима Синдиката слободно изрази своје интересе и захтеве;
- да своје интересе и захтеве усклађује са интересима и захтевима других чланова Синдиката;
- да бира и буде биран у органе Синдиката;
- да тражи одговорност чланова и органа Синдиката;
- да буде информисан о раду Синдиката;
- да тражи од Синдиката заштиту права из радног односа и по основу рада у складу са колективним уговорима и законом;
- да га Синдикат заступа пред послодавцем.
- да користи финансијску помоћ из синдикалних средстава.
- да користи одмор и рекреацију у објектима синдикалног туризма;
- да му се обезбеди оспособљавање за синдикалну активности;

Члан Синдиката који је изабран на пословодну функцију или било коју функцију у политичкој странци, за време вршења те функције остварује права члана Синдиката али не може бити биран у органе Синдиката.

VI ОСНОВНЕ ДУЖНОСТИ ЧЛАНА СИНДИКАТА

Члан 11.

Основне дужности члана синдиката су:

- да поштује Статут и одлуке органа синдиката
- да учествује у раду органа и организација синдиката
- да учествује у акцијама које организује синдикат
- да се образује са синдикални рад
- да плаћа чланарину синдиката

VII ОДГОВОРНОСТ ЧЛАНА СИНДИКАТА

Члан 12.

Члан Синдиката је одговоран за:

- поштовање Статута Синдиката и спровођење одлука органа Синдиката;
- демократско изношење и усаглашавање интереса са другим члановима Синдиката;
- Рад у органима синдиката и вршење функција у органима Синдиката
- Рад у органима Савеза самосталних синдиката и вршење функције у Савезу самосталних синдиката
- Редовно плаћање чланарине Синдиката

Члан 13.

Чланство у Синдикату престаје:

- одласком у пензију;
- непоштовањем Статута и одлука органа Синдиката;
- иступањем из чланства;
- давањем оставке;
- разрешењем;
- опозивом;
- истеком мандата органа;
- приступањем другој грани или синдикалној централи;

Одлуку о престанку чланства у Синдикату доноси организација синдиката или виши орган синдиката, о чему су обавезни да се међусобно обавесте.

Престанком чланства Синдиката, члану синдиката престаје чланство у органима синдиката и Савезу самосталних синдиката;

На одлуку о престанку чланства у Синдикату члан синдиката има право жалбе у органима синдиката у року од 30 дана;

Организација или орган синдиката дужни су да жалбу на искључење из чланства синдиката размотре и донесу одлуку у року од 30 дана.

Члан 14.

Члан и носилац функције у органима синдиката подноси оставку органу чији је члан, односно носилац функције.

Оставка може бити образложена.

Оставка се констатује.

Члан 15.

Разрешење члана и носиоца функције у органима синдиката врши се у случајевима:

- противправног понашања
- неоправданог одсуства са седница, најмање три пута узастопно,
- дуготрајне болести и друге објективне спречености

Одлуку о разрешењу доноси орган синдиката чији је члан и носилац функције, ако се за њу изјасни већина присутних чланова. Предлог за разрешење члана може дати орган који га је бирао или орган синдиката у коме је члан.

Члан 16.

Опозив чланова органа и носилаца функција у органима синдиката врши се у случајевима:

- непоштовања Статута синдиката;
- непоштовања Програма синдиката;
- неспровођења одлука органа;
- када својим деловањем наноси штету Синдикату.

Члан 17.

Предлог за опозив носиоца функције у органу синдиката може дати:

- једна трећина органа синдиката који су конститутивни чланови синдиката;
- једна трећина органа синдикалних организација синдиката;
- једна трећина чланова органа у коме се врши функција;
- виши орган синдиката.

О предлогу за опозив расправља се на седници органа у коме се врши функција.

Прихватањем предлога за опозив спроводи се тајно изјашњавање.

Одлука о опозиву је донета ако се за опозив изјасни више од половине укупног броја чланова органа.

Одлука о опозиву доставља се на даљи поступак органу који је опозван од носиоца функције изабрао за члана органа.

У случају неизгласавања одлуке, нови предлог за опозив, из истих разлога, може се поднети после шест месеци.

Опозив члана и носиоца функције у органу синдиката врше органи који су их бирали.

Члан 18.

О престанку чланства и функције у органу синдиката доноси се Одлука.

Истовремено са доношењем одлуке о престанку функције у органу синдиката доноси се и одлука о именовању вршиоца дужности до избора новог носиоца функције.

VIII ОРГАНИЗОВАНОСТ СИНДИКАТА

Члан 19.

Синдикат се организује у организације синдиката, јединствене организације синдиката и органе синдиката.

Чланови синдиката запослени у органима и организацијама из члана 2. Статута организују се у организације синдиката, као основни облик организовања синдиката.

Организације синдиката са великим бројем чланова у радно организационим јединицама или у дислоцираним деловима органа и организација повезују се у јединствену организацију синдиката. Одлуку о организовању јединствене организације синдиката доносе одбори организација синдиката.

IX ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 20.

Органи организација синдиката су:

- одбор
- надзорни одбор

Мале организације синдиката, које имају до педесет чланова, бирају председника и благајника и именују секретара.

Органи синдиката у јединственој организацији су :

- одбор
- надзорни одбор

Одбор јединствене организације синдиката чине председници одбора организација синдиката.

Члан 21.

Орган синдиката у округу – граду је: окружни – градски одбор.

Окружни – градски одбор чине председници организација синдиката округа – града.

Окружни – градски одбор својом одлуком, ближе одређује број и структуру чланова одбора, као и начин остваривања своје улоге у оквиру програмских циљева синдиката.

Окружни – градски одбор врши улогу координација активности организација синдиката на остваривању програмских циљева синдиката и одлука Републичког одбора Синдиката.

Седиште окружног – градског одбора је у седишту округа – града.

Републички одбор може образовати одборе синдиката за више општина.

Члан 22.

Орган синдиката у Покрајини је:

Покрајински одбор синдиката чине председници окружних – градских одбора.

Покрајински одбор својом одлуком ближе одређује број и структуру чланова одбора, као и начин остваривања своје улоге у оквиру програмских циљева синдиката.

Покрајински одбор врши координацију рада окружних – градских одбора у покрајини на остваривању програмским циљева Синдиката и одлука Републичког одбора Синдиката.

Седиште покрајинског одбора је у седишту покрајине.

Члан 23.

Избор чланова органа и носилаца функција у синдикату врши се тајним гласањем, по правилу, од више кандидата.

Изузетно, за носиоце функција, уколико није предложено више кандидата избор се врши од једног кандидата.

Сваки предложени кандидат је дужан да се изјасни о прихватању кандидатуре чиме стиче право да буде на кандидатској листи.

Кандидати за носиоце најодговорнијих функција могу бити само на једној кандидатској листи.

Листа кандидата утврђује се по азбучном реду имена и презимена кандидата.

Уколико је утврђено више кандидата, изабран је онај кандидат који добије више од половине гласова присутних чланова органа.

За кандидате који нису добили потребан број гласова, спроводи се други круг гласања.

За други круг гласања утврђују се кандидати који су у првом кругу добили највећи број гласова, и то за једног кандидата више од броја који се бира.

У другом кругу изабрани су кандидати који добију највећи број гласова. Када у другом кругу гласања два или више кандидата добију исти број гласова, изабран је кандидат који се по редоследу на гласачком листићу налази први.

Ако је на листи утврђен један кандидат, изабран је ако добије више од половине гласова укупног броја чланова органа.

Уколико утврђени кандидат не добије потребну већину, избори се понављају са више кандидата.

Члан 24.

Мандат чланова органа и носилаца функција у синдикалним организацијама, окружним, градским одборима и јединственим организација синдиката као и у синдикату траје пет година и може се поновити још једном.

Члан 25.

Конгрес верификује избор чланова Републичког одбора Синдиката, на основу извештаја изборне комисије.

Члан 26.

Уколико за органе и носиоце функција у организацијама синдиката, јединственим организацијама синдиката и окружним – градским одборима синдиката нису спроведени избори или нису извршени у складу са Статутом синдиката, Председништво синдиката може именовати повереника.

Одлуком Председништва одређују се права и обавезе повереника и рокови за спровођење избора у организацији синдиката, јединственој организацији синдиката и окружном – градском одбору синдиката.

Члан 27.

Органи синдиката су:

- Конгрес
- Републички одбор
- Надзорни одбор
- Статутарни одбор
- Председништво

Републички одбор чине председници окружних, градских и покрајинских одбора, председници јединствених организација синдиката и одређен број чланова из претходног сазива републичког одбора.

Члан 28.

Конгрес Синдиката Србије је највиши орган синдиката и одржава се сваке пете године.

Одлуку о сазивању конгреса доноси Републички одбор Синдиката.

Републички одбор синдиката утврђује предлог дневног реда, број и структуру делегата за конгрес, доноси одлуку о броју и структури чланова Републичког одбора синдиката.

Својство делегата конгреса са правом одлучивања имају новоизабрани чланови Републичког одбора, надзорног одбора и статутарног одбора као и чланови Републичког и надзорног одбора из претходног сазива.

Члан 29.

Конгрес Синдиката:

- Верификује избор делегата конгреса;
- Именује своја радна тела;
- Усваја пословник о раду;
- Усваја извештај о раду синдиката између два конгреса;
- Усваја извештај Надзорног одбора и Статутарног одбора;
- Усваја програм рада синдиката;
- Доноси Статут, односно измене и допуне статута Синдиката;
- Даје разрешницу члановима органа Синдиката претходног сазива;
- Верификује избор чланова Републичког одбора Синдиката;
- Бира председника Синдиката;
- Бира надзорни и статутарни одбор синдиката;
- Решава жалбе и молбе упућене конгресу;

Члан 30.

Конгрес пуноважно одлучује ако је присутно више од половине делегата, а одлуке конгреса донете су, ако се за њих изјасни више од половине присутних делегата.

Између два редовна, може се одржати ванредни конгрес ради разматрања или доношења одлука о појединим питањима из његове надлежности.

Одлуку о сазиву, саставу и дневном реду ванредног конгреса доноси Републички одбор Синдиката.

Ванредни конгрес сазива се на образложени захтев највишег органа синдиката, за који мора да се изјасни половина чланова органа или најмање половина организација синдиката ове гране.

Члан 31.

Републички одбор Синдиката је највиши орган Синдиката између два конгреса.

Републички одбор Синдиката чине председници окружних – градских одбора, председници одбора јединствених организација синдиката и одређен број чланова Републичког одбора Синдиката из претходног сазива.

Републички одбор Синдиката:

- делује на основу Статута, одлука Конгреса и предлога организација и органа Синдиката;
- бира Председништво Републичког одбора;
- доноси одлуке о унутрашњој организацији и раду Републичког одбора;
- одлучује о изменама и допунама Статута између два конгреса;
- бира представнике синдиката у органе Савеза самосталних синдиката Србије;
- именује секретара синдиката;

- доноси одлуку о заснивању радног односа у Синдикату;
- одлучује о другим питањима од интереса за Синдикат;
- доноси одлуку о организовању протеста и штрајка;
- доноси одлуку о брисању из регистра синдикалних организација организације синдиката која не поштује одлуке виших органа и овај Статут.

Члан 32.

Председништво Републичког одбора:

- је орган Републичког одбора Синдиката и за свој рад је одговорно одбору;
- Одбор својом одлуком утврђује број, структуру чланова Председништва одбора
- По функцији чланови Председништва су: председник и секретар Синдиката, председник Покрајинског одбора синдиката, и председници окружних и јединствених одбора сходно Одлуци Републичког одбора;
- разматра питања из надлежности Републичког одбора, припрема предлоге и ставове за републички одбор, предлаже доношење одлука и закључака и усвајање одговарајућих аката, спроводи одлуке и закључке Републичког одбора;
- упућује предлоге и захтеве синдиката одговарајућим државним и друштвеним органима ради доношења и измена колективних уговора закона и других прописа;
- преговара са државним органима и послодавцима ради решавања материјалног и социјалног положаја запослених и остваривања права из радног односа и о томе обавештава Републички одбор;
- покреће иницијативе, изграђује ставове и упућује захтеве надлежним органима поводом питања битних за економски и социјални положај чланства која се уређују системским и другим прописима и колективним уговорима;
- стара се о политици финансирања, материјално финансијском пословању, имовини и фондовима синдиката;
- организује, развија и унапређује рекреативни одмор и превенцију радне инвалидности запослених – чланова синдиката;
- предузима мере за правовремено и истинито информисање чланства и јавности о раду органа синдиката;
- остварује међународну сарадњу са синдикалним централама других земаља у складу са програмским задацима синдиката;
- формира стална и повремена радна тела;

Изузетно Председништво може између две седнице Републичког одбора доносити одлуке и заузимати ставове из надлежности Републичког одбора, али је дужно да их првој наредној седници достави на верификацију одбору.

Члан 33.

Председник је одговоран за спровођење политике Синдиката:

- председава седницама Републичког одбора и Председништва;

- доноси на предлог председништва, акте којима се уређује организација и систематизација послова у служби Синдиката;
- формира радна тела за преговоре са социјалним партнерима;
- координира рад председника организација и органа синдиката;
- доноси одлуке и обавља послове који проистичу из закона и овог Статута;
- обавља и друге послове који произилазе из овог Статута;

За свој рад је одговоран Републичком одбору и Конгресу.

Члан 34.

Републички одбор на предлог председника Синдиката именује секретара. Секретар Синдиката је истовремено и секретар Републичког одбора:

- стара се о организовању рада и извршавању одлука и закључака органа Синдиката;
- организује стручне послове за потребе органа Синдиката;
- организује и припрема седнице органа Синдиката и њихових радних тела;
- предлаже органима синдиката доношење одговарајућих одлука;
- замењује председника Синдиката у случају његове спречености или одсутности са посла;
- секретар за свој рад одговара председнику Синдиката и Републичком одбору Синдиката.

Члан 35.

Органи Синдиката своје деловање заснивају на Статуту, програмским циљевима из члана 7. овог Статута и текућим плановима рада.

Х

ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ У СИНДИКАТУ

Члан 36.

Носиоци функција у синдикату бирају се од више кандидата сваке пете године, на основу одлуке републичког одбора синдиката.

Изузетно избори се могу обавити и у току трајања мандата уколико је то неопходан услов за рад организација и органа.

Избори су тајни, ако бирачко тело не одлучи другачије. Предложени кандидат се изјашњава о прихватању кандидатуре а листа кандидата се утврђује по азбучном реду презимена кандидата.

Члан 37.

Избори у синдикату су пуноважни ако су спроведени у складу са овим Статутом. Верификацију председника организација синдиката врше председништва окружних одбора, односно градски и покрајински одбори синдиката, а уколико то не учине на том нивоу, верификацију може да изврши покрајински одбор Синдиката и Републички одбор Синдиката.

Уколико за органе и носиоце функција нису спроведени избори или нису извршени у складу са Статутом и одлуком о одржавању избора у Синдикату, Председништво може именовати повереника у органима и организацијама синдиката.

XI НАДЗОРНИ ОДБОР

Члан 38.

Надзорни одбори као органи синдиката бирају се у организацијама, јединственим организацијама синдиката и на нивоу Синдиката.

Надзорни одбори врше надзор над остваривањем политике остваривања, расподели и коришћењу финансијских средстава.

Надзорном одбору морају бити доступна сва документа за његов рад.

У вршењу надзора надзорни одбор:

- Прегледа годишње обрачуне органа
- Извештава о рачуноводственим годишњим исказима и извештајима о пословању органа;
- Врши контролу расподеле и уplate чланарине и предлаже мере у складу са статутом;
- Даје мишљење о расподели прихода;
- Надзорни одбор броји три члана и три заменика који из свог састава бирају председника;
- Председник надзорног одбора присуствује седницама Републичког одбора Синдиката.

Члан 39.

Статутарни одбор Синдиката:

- прати примену овог Статута и усаглашеност Статута са документима Савеза самосталних Синдиката Србије;
- даје тумачење овог Статута;
- даје мишљење о иницијативама и предлозима за измену и допуну Статута;

Статутарни одбор даје мишљење, заузима ставове, усваја закључке и доноси одлуке.

Статутарни одбор броји три члана и три заменика и из свог састава бира председника.

Председник Статутарног одбора присуствује седницама Републичког одбора Синдиката.

XII МАНДАТ ОРГАНА СИНДИКАТА

Члан 40.

Мандат свих органа Синдиката је пет година.

Чланови органа и носиоци функција у органима синдиката бирају се, односно именују, на пет година уз могућност поновног избора, односно именовања.

Члан 41.

Председници одговарајућих органа Синдиката:

- представљају одговарајући орган Синдиката пред трећим лицима;
- сазивају седнице одговарајућег органа Синдиката, њима председавају и одговарају за спровођење одлука и закључака органа.

XIII СИНДИКАТ У САВЕЗУ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ

Члан 42.

Синдикат са другим Синдикатима повезује се у Савез самосталних синдиката Србије.

Синдикат у Савезу самосталних синдиката Србије:

- учествује у изради и доношењу Статута и Програма Савеза самосталних синдиката Србије и изграђује заједничке ставове према државним органима, пословодствима и институцијама у Србији;
- бира чланове Синдиката у органе Савеза самосталних синдиката Србије;
- покреће иницијативу за сазивање ванредног Конгреса Савеза самосталних синдиката Србије;
- покреће питање одговорности за рад и деловање представника Синдиката у органима Савеза самосталних синдиката;
- ангажује се на уређивању системских питања која се односе на економски и социјални положај запослених;
- учествује у координацији рада у органима Савеза самосталних синдиката;
- Учествује у утврђивању и спровођењу међународне синдикалне сарадње;
- Учествује у финансирању рада органа Савеза самосталних синдиката;
- Обезбеђује пружање радно-правне заштите члановима Синдиката;
- Учествује у програмирању, организовању и финансирању оспособљавања чланова Синдиката;
- Остварује информисање у Савезу самосталних синдиката;
- Учествује у утврђивању о расподели чланарине и употреби и коришћењу средстава која чине имовину Савеза самосталних синдиката Србије.

XIV ПЕЧАТ, МАТЕРИЈАЛНА И ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА СИНДИКАТА

Члан 43.

Синдикалне организације и органи синдиката имају печат округлог облика. Печати садрже: Синдикат управе Србије и назив организације синдиката, у средини печата је амблем Савеза самосталних синдиката Србије и седиште организације односно органа Синдиката.

Текст печата је на српском језику исписан ћирилицом.

У национално мешовитим срединама текст печата може бити и на језику народа и народности.

Амблем синдиката је круг са косо исписаним текстом Синдикат управе Србије.

Застава синдиката је плаве боје, величине 160 x 80 цм са текстом Синдикат управе Србије исписан косом белом бојом у кругу.

Члан 44.

Чланарина је основни извор финансирања делатности организација и органа синдиката. Чланарина се уплаћује у основној организацији синдиката.

Учлађењем у синдикат, члан је обавезан да редовно плаћа чланарину.

Чланарина Синдиката износи 1% месечне зараде и уплаћује се и распоређује у процентима:

1) на територији уже Србије:

- синдикалној организацији уплаћује се 50%
- на рачун општинског или градског Већа уплаћује се 28% чланарине;
- на рачун Републичког одбора Синдиката управе Србије број: 355-1005004-70 уплаћује се 22% чланарине;

2) на територији Београда:

- синдикалној организацији уплаћује се 50%,
- на рачун градског Већа Београда уплаћује се 33%,
- на рачун Републичког одбора Синдиката управе Србије број: 355-1005004-70 уплаћује се 17% чланарине;

3) на територији Војводине:

- синдикалној организацији уплаћује се 50%,
- на рачун општинских већа и Градског већа Новог Сада уплаћује се 28%,
- на рачун Савеза самосталних синдиката Војводине уплаћује се 10%,
- на рачун Републичког одбора Синдиката управе Србије број 355-1005004-70 уплаћује се 12% чланарине.

Контролу прикупљања и расподеле синдикалне чланарине ће обављати Надзорни одбор Синдиката управе Србије и по потреби Синдикални ревизор, по овлашћењу највишег органа Синдиката.

XV ЗАВРШНЕ ОДРЕБЕ

Члан 45.

Измене и допуне Статута су донете на седници Републичког одбора Синдиката одржаној 28.12.2016. године, а примењују се од дана доношења.

Даном доношења, престаје да важи Статут Синдиката управе Србије донет 29.10.2009. године.

Члан 46.

Тумачење Статута даје Републички одбор и Статутарни одбор Синдиката.

Члан 47.

Измене и допуне Статута у периоду између два конгреса врши Републички одбор Синдиката.

Питања која нису утврђена овим Статутом, уређују се одговарајућим одлукама Републичког одбора Синдиката, Председништва Републичког одбора Синдиката, Статутарног одбора Синдиката и Надзорног одбора.

Члан 48.

Организације и органи Синдиката извршиће усаглашавање својих аката са овим Статутом у року од два месеца од дана доношења.

ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА УПРАВЕ СРБИЈЕ
Ђеђош Потежица

