

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Право на новчану накнаду, удаљење са рада у току боловања

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikata@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Постоји могућност да будем проглашена вишком у садашњој фирми. Како се остварује право на накнаду код Националне службе за запошљавање у односу на године стажа?

ОДГОВОР: Новчана накнада припада незапосленом од првог дана од дана престанка осигурања, ако се пријави и поднесе захтев Националној служби за запошљавање у року од 30 дана од дана престанка радног односа или престанка осигурања. Трајање исплате може да износи три месеца, ако има стаж осигурања од једне до пет година. Исплата може да траје и шест месеци, уколико незапослени има стаж осигурања од пет до 15 година. Може да потраје и девет месеци, ако он има стаж осигурања од 15 до 25 година. Годину дана траје исплата уколико незапослени има стаж осигурања дужи од 25 година. Изузетно, новчана накнада припада незапосленом у трајању од 24 месеца, уколико до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију недостаје до две године, у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању. Годином стажа осигурања сматра се навршених 12 месеци за које је обвезник доприноса био обавезно осигуран.

Како се исплаћује зарада ако послодавац донесе одлуку о удаљењу са рада за време боловања?

ОДГОВОР: Уколико је за запосленог за време коришћења права на накнаду зараде донета одлука о удаљењу са рада у вези са покренутим кривичним поступком, или у случају непоштовања радне дисциплине, односно повреде радне обавезе или одређивања притвора, накнада зараде исплаћује се у висини једне четвртине утврђене накнаде зараде. Међутим, ако запослени издржава чланове уже породице онда се накнада зараде исплаћује у висини једне трећине те накнаде зараде. Ако поступак против овог запосленог буде обустављен, односно уколико запослена особа буде ослобођена оптужбе или јој не буде изречена мера у вези са повредом радне обавезе или кршењем радне дисциплине, део накнаде зараде до пуног износа утврђеног у складу са законом извршиће исплатилац накнаде зараде. То може бити или послодавац или Републички завод за здравствено осигурање, у зависности од тога ко је исплатилац накнаде зараде. **М. Р. Б.**