

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Ноћна зарада, вишак запослених, неплаћено одсуство

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају

експерти и дугогодишњи правници с положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

У предузећу примам минималну зараду. Да ли је послодавац дужан да, с обзиром на ову чињеницу, исплаћује увећану зараду за рад ноћу, који у међувремену обављам?

ОДГОВОР: Имате право на увећани лични доходак за рад ноћу, сагласно члану 108 Закона о раду. То је тако без обзира на чињеницу што примате минималну зараду.

Отказан ми је Уговор о раду пошто је послодавац претходно утврдио да сам вишак. Да ли послодавац може на истим пословима запослити друго лице?

ОДГОВОР: Послодавац не може на истим пословима запослити другу особу пре истека рока од три месеца од дана престанка вашег радног односа. Међутим, ако пре истека овог рока настане потреба за обављањем истих послова, ви ћете имати предност при запошљавању као запослени коме је престао радни однос на тим пословима.

Поднео сам захтев за одобрење неплаћеног одсуства, што је послодавац одбио. Да ли је послодавац био у обавези да ми одобри неплаћено одсуство?

ОДГОВОР: Према Закону о раду послодавац може запосленом да одобри коришћење неплаћеног одсуства. Ипак, то није обавезан да учини, изузев уколико је таква обавеза предвиђена вашим општим актом.

М. Р. Б.