

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Недељно дуже од 40 сати, наплаћивање ноћног рада, давање крви за време одмора

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“

одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на мејл адресу синдиката – pitajsindikata@sindikatabeograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

У којим случајевима морам да радим дуже од 40 часова недељно?

ОДГОВОР: Запослени је дужан да ради дуже од 40 часова недељно у случају прековременог рада и прерасподеле радног времена. Ограничење дужине трајања прековременог рада регулисано је законом на недељном нивоу, док је на дневном нивоу ограничење на 12 сати рада, укључујући и прековремени рад. Прерасподела радног времена регулише се актима послодавца, али на недељном нивоу не може се радити дуже од 60 часова.

Радим ноћу, па ме интересује постоје ли нека ограничења за такав рад и како се плаћа?

ОДГОВОР: Запослени може радити ноћу дуже од једне радне недеље непрекидно само уз своју писану сагласност. Такође, право на увећану зарату регулисано је законом и износи најмање 26 одсто од основице. Пре увођења ноћног рада, послодавац мора затражити мишљење синдиката о мерама безбедности на раду.

Какве су правне последице давања крви за време годишњег одмора?

ОДГОВОР: За сваки случај давања крви запослени има право да два узастопна дана одсуствује са рада. Одсуство од два дана, а не два радна дана, упућује да се крв добровољно може дати и за време годишњег одмора, тако да вам се може донети решење о коришћењу одсуства уз накнаду зараде по основу добровољног давања крви и донети решење о измени решења о коришћењу годишњег одмора, којим се продужава коришћење годишњег одмора ако је реч о радним данима.

М. Р. Б.