

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Пресуда у радном спору, задржавање отпремнине, неискоришћен годишњи одмор

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници, са положеним правосудним испитом, из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitaj синдикат@sindikاتبеограда.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Како се извршава правоснажна и извршна пресуда у радном спору када је над привредним друштвом (фирмом) отворен поступак принудне ликвидације?

ОДГОВОР: Од момента отварања поступка принудне ликвидације привредног друштва (фирме), сви судски и управни поступци се прекидају. Пријава потраживања ликвидационог повериоца – запосленог, поднета благовремено у поступку ликвидације, који је настављен као стечајни поступак, важи као пријава потраживања у стечајном поступку.

Могу ли да задржим отпремнину, која ми је исплаћена услед проглашења вишком, а у случају да се усвоји моја тужба за враћање на рад у судском поступку?

ОДГОВОР: Не, јер када се оконча спор пред надлежним судом у корист запосленог, послодавац је у обавези да га врати на рад, исплати зараде које је имао пре утужења (за период трајања судског поступка уколико није радио), доприноси на те зараде и повеже радни стаж. Тада је запослени дужан да врати примљену отпремнину послодавцу.

Нисам искористио годишњи одмор на који сам имао право. Да ли ће ми послодавац надокнадити штету?

ОДГОВОР: Накнада штете за неискоришћени годишњи одмор постоји у случају кад запосленом престане радни однос, а није искористио годишњи одмор у целисти или делимично. Тада је послодавац дужан да му исплати новчану накнаду уместо коришћења годишњег одмора у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, а сразмерно броју дана његовог неискоришћеног годишњег одмора.

М. Р. Б.