

Уговор и боловање, прековремени рад, зарада на основу минулог рада

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике” одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Запослена сам на одређено време и недавно сам отворила боловање. Да ли послодавац може да раскине уговор са мном док сам на боловању?

ОДГОВОР: На престанак радног односа не утиче чињеница да је запослени који је засновао радни однос на одређено време у том периоду на боловању. Према томе, одсуство са рада због привремене спречености за рад (боловања) запосленог на одређено време не утиче на „пролонгирање” уговора о раду на одређено време. Једино за време трудноће, породилског и одсуства са рада, ради неге детета и ради посебне неге детета, радни однос на одређено време продужава се до истека коришћења права на одсуство.

Шта значи увођење дневне евиденције прековременог рада, поред већ постојеће обавезе послодаваца за вођење евиденције радног времена запослених?

ОДГОВОР: Евиденција прековременог рада води се оним данима када је код послодавца уведен прековремени рад, у складу са Законом и актима послодавца. За непоштовање обавезе вођење дневне евиденције о прековременом раду прописана је новчана казна од 150.000 динара до 300.000 динара за послодавца, а за предузетника од 50.000 динара до 150.000 динара. С обзиром на наведено, ради се о две засебне обавезе послодавца, које су посебно и санкционисане. Евиденција радног времена води се свакодневно, а дневна евиденција прековременог рада само када је прековремени рад уведен.

Имам стаж осигурања са увећаним трајањем (бенефицирани радни стаж). Како се у мом у случају обрачунава увећана зарада по основу минулог рада?

ОДГОВОР: Право на увећану зараду по основу времена проведеног на раду – минули рад, запослени остварује за сваку пуну годину рада остварену у радном односу. С обзиром на то да се зарада по основу минулог рада увећава само за време које је проведено на раду у радном односу, бенефицирани стаж не представља време проведено на раду, па запослени нема право на увећану зараду по том основу.

М. Р. Б.