

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Минули рад у току трајања одмора

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена питања са одговорима.

Запослена сам у општини на административним пословима. Недавно сам користила стари део годишњег одмора, али није први пут да примећујем да по повратку са одмора имам приметно мању плату. Мислим да ми се не обрачунава минули рад када сам на годишњем. Шта кажу прописи у овом случају?

ОДГОВОР: За време одсуствовања са рада због годишњег одмора запослени има право на накнаду зараде у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, у складу са општим актом и уговором о раду. На исти начин (само је реч о плати а не заради) ова ситуација је регулисана и посебним колективним уговором за запослене у јединицама локалне самоуправе. Основ за накнаду зараде је, дакле, просечно примљена зарада (исплаћене накнаде зараде не улазе у просек) у претходних 12 месеци, а ако нема пуних 12 месеци рада у претходном периоду, послодавац ће вршити обрачун у односу на зараду из периода у којем је запослени радио. У поменути основ улазе сва примања која чине зараду, а то је исплаћена зарада по сату за ефективне сате рада, део зараде по основу радног учинка (стимулација, дестимулација); увећање зарада (празници, ноћни рад, прековремени, минули...); друга примања (топли оброк, регрес, теренски додатак...), што значи да увећање плате на име „минулост рада“ улази у обрачун просека. Како је основица за обрачун накнаде плате – исплаћена плата, па тако исплаћене накнаде плате за време боловања, годишњег одмора и др. не улазе у збир ових плата, тако је и основица која се дели са 12 мања, што на крају даје нижи дванаестомесечни просек који се исплаћује запосленом.

М. Р. Б.