

**ВИ ПИТАТЕ,  
СИНДИКАТ  
ОДГОВАРА**



## Контрола услова рада и одјава, пријава на осигурање

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – [pitajsindikata@sindikata-beograda.rs](mailto:pitajsindikata@sindikata-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Радим у предузећу чија је основна делатност производња делова који се користе у индустрији, а посао се обавља у тешким условима. Како се контролишу услови рада, шта спада у такву врсту контроле?

**ОДГОВОР:** Према најновијем правилнику о поступку прегледа и провере опреме за рад и испитивања услова радне околине (на снази од 4. марта ове године), врше се превентивна и периодична испитивања услова радне околине и утврђује да ли су на радном месту и у радној околини примењене мере безбедности и здравља на раду утврђене прописима у области безбедности и здравља на раду, техничким прописима и стандардима. То се све реализује према плану и програму мониторинга услова радне околине, који обавезно садржи мерна места, параметре за праћење и периодичку испитивања. Поменути план израђује правно лице са лиценцом у складу са актом о процени ризика и у сарадњи са послодавцем, а тиме је обухваћена микроклима (температура, брзина струјања и релативна влажност ваздуха), хемијска штетност (гасови, паре, димови и прашине) физичка штетност (бука, вибрације, штетна зрачења – осим јонизујућих), осветљеност и биолошка штетност. По правилу, испитивања се обављају када раде сви технолошки капацитети, а на крају се даје јединствена оцена обављеног испитивања.

Уколико се после закљученог уговора о раду на одређено време настави са радом дуже од пет дана од рока наведеног у уговору, да ли послодавац треба да одјави тог запосленог са обавезног осигурања, па да га поново пријави? Да ли се тада анексира уговор?

**ОДГОВОР:** Ако у току трајања радног односа на одређено време дође до промене рока на који је он заснован или су се стекли законски услови за прелазак из радног односа на одређено време у радни однос на неодређено, потребно је да се наведене промене констатују закључивањем новог уговора о раду или закључивањем анекса постојећег уговора. С тим у вези, уколико послодавац закључује анекс уговора о раду или нови уговор са особом која је у радном односу на одређено време, при чему нема прекида, већ се радни однос наставља у континуитету, то јест наредног дана од дана који је у уговору утврђен као престанак рада на одређено, послодавац подноси само пријаву промене података. Међутим, уколико се анексом или новим уговором са истим особом радни однос наставља уз прекид (било да је то један дан), послодавац је дужан да поднесе одјаву са осигурања, а након тога и нову пријаву на осигурање, са одговарајућим датумом почетка осигурања.

М. Р. Б.