

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Неплаћено одсуство и трошкови за превоз

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – [pitajsindikata@sindikata-beograda.rs](mailto:pitajsindikata@sindikata-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Супруг и ја радимо код истог послодавца, а због малолетног детета које има одређене здравствене сметње, једно од нас би узело неплаћено. Да ли то закон дозвољава и која су нам права у тој ситуацији?

**ОДГОВОР:** Послодавац може запосленом да одобри одсуство без накнаде зараде (неплаћено одсуство). За време неплаћеног одсуства запосленом мирују права и обавезе из радног односа, ако за појединачна права и обавезе законом, општим актом или уговором о раду није другачије одређено. На исти начин, наведено се односи управо на конкретан случај, јер је Законом о раду утврђено да један од родитеља, усвојилац, хранитељ, односно старатељ има право да одсуствује са рада док дете не наврши три године. За време неплаћеног одсуства послодавац није дужан да обрачуна и уплати доприносе за обавезно социјално осигурање за запосленог. Овим особама у складу са Законом о доприносима за обавезно социјално осигурање, послодавац је дужан да уплаћује доприносе за здравствено осигурање сходно закону којим се уређује систем обавезног здравственог осигурања. Обрачун и уплату наведених доприноса, послодавац је дужан да изврши приликом исплате зарада другим радницима.

Запослен сам на одређено време у пуном радном времену, а колега ради половину радног времена, односно сваког радног дана долази по четири сата. Да ли он има право на пун износ накнаде трошкова за превоз као и остали запослени или на половину тог износа? Да ли удаљеност од посла има утицаја на исплату?

**ОДГОВОР:** Запосленом који је засновао радни однос са 50 одсто радног времена тако да ради по четири сата сваког радног дана припада право на пун износ накнаде трошкова превоза као и осталим запосленима, јер је у обавези да долази сваки радни дан на посао. Међутим, ако би овај запослени био у обавези да ради, на пример, сваког другог дана по осам сати, онда би имао право на накнаду трошкова превоза у висини која је сразмерна данима када је долазио на посао. Дакле, уколико би у месецу који има 22 радна дана долазио на посао 11 радних дана остваривао би право на 50 одсто од износа пуне накнаде трошкова за запослене који су све дане провели на раду. Послодавци углавном не регулишу питање удаљености места рада запосленог до места становања, али по заступљеним ставовима у пракси, за накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада, битна чињеница је да су ти трошкови стварно и настали.

М. Р. Б.