

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Ново радно место и боловање због малигнитета

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – [pitajсиндикат@синдикат-београда.rs](mailto:pitaj синдикат@синдикат-београда.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Добио сам информацију да се код послодавца за ког обављам одређене послове указало слободно радно место које би ми одговарало, а ја сам ангажован код тог послодавца на други начин. Да ли би аутоматски требало да ми се понуди то радно место и да закључим уговор о раду (бар) на одређено време?

**ОДГОВОР:** Уговор о раду на одређено време може да се закључи за заснивање радног односа чије је трајање унапред одређено објективним разлозима који су оправдани роком, или извршењем одређеног посла, или наступањем одређеног догађаја, за време трајања тих потреба. Такође, он се закључује ако је то потребно због замене привремено одсутног запосленог, за рад на пројекту чије је време унапред одређено, са страним држављанином, за рад на пословима код новооснованог послодавца и са незапосленом особом којој до испуњења једног од услова за остваривање права на старосну пензију недостаје до пет година. Постојање упражњеног радног места само по себи не може бити основ за закључивање уговора о раду на одређено време, у складу с наведеним одредбама закона. Уколико је реч о запошљавању у јавном сектору, Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава уређен је процес за прибављање сагласности за заснивање радног односа с новим радницима ради попуњавања слободних, односно упражњених радних места, у смислу Закона о буџетском систему.

Да ли запослени који болује од малигне болести има право на 100 одсто накнаде зараде за време боловања?

**ОДГОВОР:** Законом о здравственом осигурању регулисано је да накнада плате за време привремене спречености за рад (боловања) припада осигураницима – запосленима, без обзира на исплатиоца накнаде зараде, услед болести или повреде ван рада. Висина накнаде која се обезбеђује из средстава обавезног здравственог осигурања, као и из средстава послодавца у овом случају износи 65 одсто од основа за накнаду зараде, што подразумева и запосленог који болује од малигне болести. Међутим, општим актом послодавца, односно уговором о раду могу да буду утврђени повољнији услови од законских. То значи да послодавац може да пропише да запослени који болује од одређених тежих болести, као што су малигна обољења, има право на накнаду у висини 100 одсто од основа за накнаду зараде која се обезбеђује из средстава послодавца за првих 30 дана привремене спречености за рад.

М. Р. Б.