



Поклон за службеника и обустава отпремнине због зајма

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikata@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Интересује ме како се према новим прописима третира примање поклона у јавном сектору, с обзиром на то да су они, између осталог, неизоставни део предстојећих празника?

ОДГОВОР: Државни службеник као и особе које се доводе у везу са њим не смеју да траже нити приме ствар, право, услугу или било какву другу корист дату или учињену без одговарајуће накнаде за себе или повезане особе, које утичу, могу да утичу или се чини да утичу на непристрасно или професионално обављање дужности, односно које могу да се сматрају наградом у вези са обављањем њихових дужности. Такође, према Закону о државним службеницима дефинисан је пригодан поклон мање вредности који није забрањен. Под пригодним сматра се поклон који се прима у приликама када се протоколрно или традиционално размењују дарови, а који ни тада не могу бити у новцу или хартијама од вредности. Уведена је и обавеза државног службеника да о поклону у вези са обављањем своје дужности обавести државни орган у којем је запослен, најкасније наредног дана од дана пријема поклона. Поред наведеног, државни органи су дужни да воде евиденцију о свим даровима које су примили државни службеници.

Добио сам отпремнину по основу вешка, а остао ми је зајам који би требало да исплатим до краја. Да ли послодавац своје новчано потраживање према мени може наплатити обустављањем од отпремнине?

ОДГОВОР: Законом о раду регулисана је заштита зараде и накнаде, па је прописано да послодавац може новчано потраживање према запосленом да наплати обустављањем од његове плате само на основу правоснажне одлуке суда, у случајевима утврђеним законом или уз пристанак запосленог.

На основу правоснажне одлуке суда и у случајевима утврђеним законом послодавац може запосленом да обустави од зараде највише до једне трећине, односно накнаде, ако законом није друкчије одређено. Пракса је јединствено заузела став да се новчано потраживање према запосленом може наплатити обустављањем од плате, али не и од отпремнине. Тако нешто би било могуће само уз пристанак запосленог.

М. Р. Б.