

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Право на одмор и кршење прописа о радном времену

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – [pitaj синдикат@sindikат-beograda.rs](mailto:pitaj синдикат@sindikат-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Радим у фирми која се бави ратарском и повртарском производњом у пластеницима и на отвореном. У току целе године ради се од понедељка до суботе, а веома често и недељом. Од новембра до фебруара радно време је од седам до 16 часова, остатак године од седам до 17 и дуже, а прерасподеле нема. Да ли то представља кршење Закона о раду?

**ОДГОВОР:** Радна недеља траје, по правилу, пет радних дана, а распоред радног времена у оквиру недеље утврђује послодавац. Закон даље прописује да недељно радно време не може бити дуже од 40 часова. Такође, запослени не може да ради дуже од 12 часова дневно укључујући и прековремени рад, с тим што прековремени не може да траје дуже од осам часова недељно. С обзиром на то да код послодавца није уведена прерасподела радног времена, запослени у том случају не може да ради дуже од 12 часова дневно, односно 48 часова недељно, укључујући и прековремени рад. Ово значи да радник има право на дневни одмор у трајању од најмање 12 часова непрекидно у оквиру 24 часа. Што се тиче недељног одмора, запослени има право на исти у трајању од најмање 24 часа непрекидно. Тај одмор се по правилу користи недељом, али послодавац може да одреди и други дан за његово коришћење ако природа посла и организација рада то захтева. Изузетно, када запослени мора да ради на дан свог недељног одмора, тада има право на одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно у току наредне недеље. У конкретном случају, радно време у зависности од периода у години траје између 54 и 60 часова недељно, а често и више од тога (рад недељом), па следи да такво радно време није у складу са законом.

М. Р. Б.