

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Новчана казна и исплата отпремнине

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Радим код приватника и примам минималну зараду. Послодавац ми прети новчаном казном због вербалног сукоба са колегицом, иако га је колегица изазвала. Да ли се радник који прима минималну зараду може новчано казнити?

ОДГОВОР: Новчана казна је мера која се изриче запосленом због повреде радне обавезе или непоштовања радне дисциплине. Прецизније, послодавац може запосленом за повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине у смислу повреда утврђених у закону, ако сматра да постоје олакшавајуће околности или да повреда радне обавезе, односно непоштовање радне дисциплине, није такве природе да запосленом треба да престане радни однос, изрећи новчану казну у висини до 20 одсто основне зараде запосленог за месец у коме је казна изречена, у трајању до три месеца, која се извршава обуставом од зараде, на основу решења. Нема сметњи да запосленом који прима минималну зараду, а који је починио повреду радне обавезе или није поштовао радну дисциплину, послодавац изрекне меру новчане казне у складу са законом и да исту изврши обуставом.

Према томе, законом није предвиђена заштита минималне плате од извршења новчане казне генерално, већ се на истој извршење може спровести обуставом само до четвртине износа (нето) минималне зараде, сходно Закону о извршењу и обезбеђењу.

Радим у предузећу које је недавно неуспешно приватизовано. Ускоро одлазим у пензију и послодавац ми нуди исплату отпремнине под условом да потпишем уговор по ком пристајем да ми се дуговања исплате у наредна два месеца по престанку радног односа? Да ли је то по закону?

ОДГОВОР: Послодавац је дужан да запосленом при одласку у пензију, у складу са општим актом, исплати отпремнину и то најмање у висини две просечне зараде. Дакле, исплата отпремнине спада у друга примања и исплаћује се у тренутку када запослени одлази у пензију. Такође, послодавац је дужан да запосленом, у случају престанка радног односа, исплати све неисплаћене зараде, накнаде зараде и друга примања које је запослени остварио до дана престанка радног односа у складу са општим актом и уговором о раду. Исплату ових обавеза послодавац је дужан да изврши најкасније у року од 30 дана од дана престанка радног односа, што значи да закон не познаје рок од два месеца.

М. Р. Б.