

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Разлог за отказ и уговор на одређено време

На различита питања из облас  
ноправне заштите и радног зак  
ства за читаоце „Политике“ одг  
експерти и дугогодишњи правн  
положеним правосудним испи  
Савеза самосталних синдиката  
да. Своја питања можете да пош  
на и-мејл адресу синдик  
pitajsindikata@sindikata-beograda.i  
ће у најкраћем року нашем лис  
следи одговоре. Сваког утор  
страницама „Политике“ биће од  
на два-три питања са одговорим

Запослена сам на неодређено време у предузећу и то на пословима у финансијској служби. Директор ми је тражио да извршим конкретну трансакцију која није у складу са законом и за коју је предвиђена чак и прекршајна одговорност. С обзиром на то да сам усмено одбила да је извршим, запређено ми је отказом. Да ли могу да добијем отказ?

**ОДГОВОР:** Закон о раду прописује да се запосленом може отказати уговор о раду ако неоправдано одбије да обавља послове и извршава налоге послодавца у складу са законом. Из цитиране одредбе јасно се може приметити да законит разлог за отказ не представља свако одбијање налога послодавца. Потребна су два услова да би послодавац имао ово право. Први је да је одбијање запосленог неоправдано, а други да је налог послодавца у складу са законом. Уколико су ова два услова кумулативно испуњена, послодавац има право да откаже уговор о раду свом запосленом. У конкретном случају, ако је наложена трансакција у супротности са законом и њено извршење повлачи прекршајну одговорност, тада не само да је запослени имао право да одбије поступање по таквом налогу, већ је и био дужан да га одбије. Како обављање незаконите радње по туђем налогу, па чак и ако је реч о руководиоцу, запосленог не оправдава и не ослобађа одговорности, то сматрамо да се нису стекли законски услови за отказ уговора о раду.

Закључио сам уговор о раду на одређено време до 24 месеца. Када сам запослен речено ми је да добијам уговор на две године, а сада после шест месеци ми је отказан уз образложење да је престала потреба за мојим радним ангажовањем. Да ли послодавац има право да ми откаже уговор о раду после шест месеци ако у њему јасно пише да је на одређено време до 24 месеца?

**ОДГОВОР:** Дужина трајања радног односа дефинисана је тако да се исти заснива на одређено време до 24 месеца. С обзиром на то да је код послодавца престала потреба за радним ангажовањем запосленог, послодавац је имао право да и пре истека уговора о раду, у коме датум престанка радног односа није тачно одређен, већ је само предвиђено трајање до крајњег датума до ког закон дозвољава трајање уговора, откаже уговор о раду ако престане потреба за радним ангажовањем запосленог. Наиме, када запослени са послодавцем закључи уговор о раду на одређено време тако што време трајања радног односа ограничи на начин да исти може трајати до 24 месеца, нема сметњи да тако закључен уговор буде отказан и запосленом престане радни однос и пре истека крајњег рока на који је заснован.

М. Р. Б.