

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Боловање од две године и зарада „на руке”

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике” одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – [pitajсиндикат@sиндикат-beograda.rs](mailto:pitaj синдикат@sиндикат-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике” биће објављена два-три питања са одговорима.

Да ли боловање преко 30 дана које иде на терет фонда може да траје дуже од две године?

ОДГОВОР: Дужину боловања, према Закону о здравственом осигурању прописује стручно-медицински орган Републичког фонда за здравствено осигурање на основу медицинско-доктринарних стандарда, које утврђује министар за послове здравља. Међутим, поменути закон нема формално ограничење трајања боловања, али на средње начине контролише његову дужину. Наиме, изабрани лекар, односно други стручно-медицински орган, без обзира на време трајања привремене спречености за рад, дужан је да осигураника без одлагања упути на инвалидску комисију ако оцени да његово здравствено стање указује на губитак радне способности, односно да се не

очекује побољшање које би му омогућило враћање радне способности. У случају дужег трајања спречености за рад проузроковане болешћу или повредом, а најкасније по истеку сваких шест месеци непрекидне спречености за рад, односно ако је осигураник у последњих 18 месеци био на боловању 12 месеци са прекидима, изабрани лекар, односно други стручно-медицински орган, дужан је да ту особу са потребном медицинском документацијом упути на инвалидску комисију ради утврђивања губитка радне способности. Свако дуже боловање потпада под контролу фонда и увек се проверава да ли води ка оздрављењу или ка инвалидској пензији. Постоји и могућност да стручно-медицински орган фонда у току лечења осигураника који прима накнаду зараде утврди да је његово здравствено стање побољшано и да би рад за њега био користан за брже успостављање пуне радне способности, па може одредити да за послени одређено време ради са скраћеним радним временом, а најмање четири часа дневно.

Познато ми је да се плата уплаћује преко банке у којој имамо отворен рачун, али да ли би послодавац могао да ми исплаћује зараду „на руке”?

ОДГОВОР: Обавезни елементи обрачуна плате прописани су Правилником о садржају обрачуна, односно накнаде зараде. Поменути правилником, прописано је и да обрачун садржи и назив банке и број рачуна на који се исплаћује плата, односно накнада зараде. Након уплате пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, плата запосленом у нето износу би могла да буде исплаћена у готовом новцу из благајне послодавца. Приликом исплате зараде из благајне, то јест „на руке” запослени би требало да потпише исплатни лист који ће представљати потврду, односно доказ да је послодавац извршио исплату, је се иста није исплатила преко текућег рачуна. За послени својим потписом потврђује да му је заиста исплаћен уговорени нето износ, што је у случају контроле доказ да је испуњена обавеза из уговора о раду. Свакако остаје дужност послодавца да достави и обрачун зараде запосленом. **М Р Б**