



Када послодавац посумња у регуларност боловања

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл [pitajсиндикат@синдикатбеограда.rs](mailto:pitaj синдикат@синдикатбеограда.rs) који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два питања са одговорима.

Да ли послодавац и на који начин може да провери боловање запосленог? Лекар ми је отворио боловање због бола у леђима, а послодавац је некако сазнао да сам помагао пријатељу у столарској радионици неколико дана у време боловања. Да ли ми прете неке мере и шта послодавац може да наведе као разлог санкционисања ако нема доказ о томе?

ОДГОВОР: Законом о раду прописано је да ако послодавац посумња у оправданост разлога за одсуство са рада, може да поднесе захтев надлежном здравственом органу за утврђивање здравствене способности запосленог, у складу са Законом о здравственом осигурању, односно послодавац може поднети захтев здравственој установи, када је радну способност оценио изабрани лекар запосленог, односно филијали РФЗО-а – ако је спреченост за рад оценила лекарска комисија. Запослени је дужан да се јави првостепеној односно другостепеној лекарској комисији по захтеву за преиспитивање, у року који она постави. Неодазивање на овај позив на преглед, без оправданог разлога, повлачи могућност да послодавац запосленом обустави исплату накнаде зараде све до одазивања позиву. Шта је оправдани разлог, а шта би био неоправдани, остаје на послодавцу да оцени у сваком конкретном случају, узимајући у обзир све чињенице и околности случаја. Зато, уколико се провером испостави да запослени није био у стању привремене спречености за рад, наведено представља злоупотребу боловања и настали отказни разлог у смислу Закона о раду.

Остао ми је део неискоришћеног годишњег одмора из 2021, а нисам користио одмор ни из 2022. Обратио сам се послодавцу четири дана пре датума од када бих желео да користим одмор, са молбом да ми омогући коришћење три дана из 2021. године (мада имам још осам дана) и послодавац ми то није одобрио. Тада сам се обратио лекару и добио боловање од пет дана. Послодавац сматра да сам злоупотребио право на боловање. Шта треба да радим?

ОДГОВОР: Злоупотреба боловања би се могла поделити у две врсте: једна када запослени уопште није болестан, а лекар му „отвори“ боловање, и друга када је запослени заиста болестан, али се не придржава упутстава о лечењу, већ користи одсуство са рада на недозвољен начин (на пример ради „на црно“ код другог послодавца, поправља кров своје куће, путује, итд.), мада све може да зависи од врсте болести и прописане терапије. Генерално, да би се лакше разумела злоупотреба боловања, Закон о здравственом осигурању прописује случајеве када запосленом који је на боловању не припада право на накнаду зараде, без обзира на исплатиоца (послодавац/Републички фонд за здравствено осигурање). Е. Р.