

**ВИ ПИТАТЕ,
СИНДИКАТ
ОДГОВАРА**



Погодности за раднике који имају више од 33 године стажа

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл pitaj синдикат@синдикатбеограда.rs који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два питања са одговорима.

Радим код послодавца код кога је рад организован без прекида. По распореду за дане првомајских празника, нисам радила 1. маја, али сам радила 2. и 3. и то прековремено. Занима ме да ли је послодавац дужан да ми плати прековремени рад ако ми дане рада за празнике плати увећано и како ће се третирати сам 1. мај?

ОДГОВОР: Познато је да послодавци који обављају делатност, односно услуге од виталног значаја за грађане и државу (здравство, социјална заштита, војска, полиција, јавна предузећа...), имају обавезу да обезбеде непрекидно обављање своје делатности за првомајске празнике, односно да у зависности од потребе процеса и организације рада, изврше такав распоред радног времена запослених да се омогући непрекидно обављање послова.

Запослени који раде у дане државних и верских празника, поред увећање зараде за рад на дан празника имају право и на друга увећања у складу са законом, општим актом и уговором о раду, уколико су испуњени услови за остваривање тих права, као што је на пример право на увећање зараде за рад ноћу, за прековремени рад у конкретном случају и слично.

Друго, уколико запослени одсутствује са рада, односно не ради у дане првомајског празника који су по распореду рада његови радни дани, има право на накнаду зараде за те дане. Међутим, ако за дане првомајског празника, који су по распореду рада запосленог, дани његовог недељног одмора, запослени нема право на накнаду зараде.

Запослен сам у државном органу (градска општина) као намештеник са навршене 33 године радног стажа. Да ли радници са стажом дужим од 30 година имају неке повољности које могу да остваре? Посебно ме интересује годишњи одмор.

ОДГОВОР: Изменама и допунама Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе које су ступиле на снагу 7. маја 2022, утврђена је нова максимална дужина трајања годишњег одмора која се може применити на запослене са више од 30 година радног стажа. Годишњи одмор који се утврди након примене свих критеријума, не може се користити у трајању дужем од 35 радних дана (што је пет дана више у односу на раније решење). Такође, повећана је дужина трајања годишњег одмора за запослене са навршених 30 година рада проведених у радном односу, који сада имају право на годишњи одмор у трајању од 35 радних дана. Напомињемо да је споразумом продужено важење Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе и то до 31. маја 2023. године.