

ВИ ПИТАТЕ,
СИНДИКАТ
ОДГОВАРА



Захтев за солидарну помоћ од послодавца

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда.

Своја питања можете да пошаљете на и-мејл pitajsindikat@sindikat-beograda.rs који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Да ли је за запошљавање у јавном предузећу неопходно спровести конкурс, заправо може ли се Уговор о раду на неодређено време закључити без икаквог оглашавања радног места?

ОДГОВОР: Јавно предузеће је предузеће које обавља делатност од општег интереса, а које оснива Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе. За разлику од обављања функције директора јавног предузећа за чији је избор прописана обавеза расписивања конкурса, закон о јавним предузећима не уређује услове за запошљавање других запослених, тако да се на заснивање радног односа свих лица (осим директора) примењују одредбе Закона о раду. Услови за заснивање радног односа, одређени Законом о раду, не прописују обавезност расписивања конкурса, односно огласа ради заснивања радног односа. Општи услов је да лице са којим се може засновати радни однос мора имати најмање петнаест година живота и испуњавати друге услове за рад на одређеним пословима, утврђене законом, односно правилником о организацији и систематизацији послова.

Међутим, иако одредбама закона који се примењује на јавна предузећа није утврђена обавеза расписивања јавног конкурса за запошљавање на одређено или неодређено време, па као таква и не постоји, то не значи да је расписивање конкурса забрањено. Таква обавеза се може успоставити интерним актима предузећа.

Због пожара који се десио у кући у којој живим, имам доста оштећене имовине. Поднела бих захтев за солидарну помоћ од послодавца, али не знам за коју имовину и који износ помоћи могу добити?

ОДГОВОР: Право на исплату солидарне помоћи остављено је као могућност коју послодавац утврђује и уређује својим општим актом, односно уговором о раду. Што се висине исплате ове врсте помоћи тиче, ниједним прописом није прецизирано колику новчану помоћ послодавац може да исплати за оштећену или уништenu имовину. Према Правилнику о остваривању права на пореска изузимања за примања по основу помоћи због уништења или оштећења имовине и др., пореско ослобађање по поменутом основу може да се оствари: ако је до уништења или оштећења имовине лица коме се даје помоћ дошло услед елементарних непогода (поглава, одрон, град, земљотрес и др.) или других ванредних догађаја (пожар, ратна или друга разарања и др.); ако је чињенично стање настанка и узрока уништења или оштећења имовине утврдио и висину штете проценио надлежни орган (МУП или други надлежни државни органи, стручна комисија или други надлежни орган даваоца помоћи и сл.) и то констатовао у писаном акту (решење, записник и др.) и ако је надлежни орган даваоца помоћи донео одлуку о давању и висини помоћи, основану на колективном уговору, односно општем акту, као и на чињеничном стању о насталој штети, њеном узроку и висини, које је утврђено у писаном званичном акту (решење, записник).

Е. Р.