



ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Боловање због детета и ноћни рад возача

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Да ли мајка може отворити боловање због болести детета ако је отац користи боловање у трајању од месец дана? Да ли послодавац има право да јој тражи потврду у ком периоду је супруг био на боловању?

ОДГОВОР: Према Закону о здравственом осигурању накнада за време привремене спречености за рад припада осигуранику који је у радном односу услед неге болесног члана уже породице. Према истом закону, трајање боловања за негу оболелог детета до седам године је до 15 дана, а за дете старије од седам година је до седам дана. Уколико постоје оправдани разлози, првостепена лекарска комисија може продужити трајање привремене спречености за рад и то у првом случају до 30 дана (дете до седам године), а у другом случају до 14 дана (дете старије од седам година). С обзиром на захтев послодавца, упутно је да запослена мајка достави потврду у ком периоду је супруг био на боловању. Ако је евидентирано да је отац болестан, онда је одсуство мајке због болести детета оправдано.

Радимо као возачи код приватног ауто-превозника. Занима нас како се рачуна ноћни рад, јер власник каже да је то по посебном закону – рад до четири, а не до шест ујутру, као што пише у Закону о раду, па та два сата неће да нам плати као ноћни рад. Који је то закон и да ли је он у праву?

ОДГОВОР: Законом о раду прописан је временски период ноћног рада који се обавља од 22 до шест часова наредног дана и то као посебан услов рада који представља основ за увећању зараду, а проценат увећања по том основу, као законски минимум. Законом о радном времену посаде возила у друмском превозу и тахографима прописано је да је ноћно време оно између 24.00 и четири часа, па да се ноћним радом сматра рад који се обавља током тог ноћног времена. Међутим, одредбе Закона о раду примењују се и на запослене код послодавца у области саобраћаја, али ако посебним прописом није друкчије одређено. У мишљењу Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре се наводи, између осталог, да је ноћно време и ноћни рад посаде возила прописан у циљу повећања безбедности саобраћаја на путевима као и чланова посаде, а не у циљу смањивања права возача у јавном линијском превозу на увећању основну зарату за рад ноћу прописану колективним уговором. Имајући у виду наведено мишљење, услов за примену већег права у односу на посебан закон био би колективни уговор.

М. Р. Б.