

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Прерасподела радног времена и одсуство због бриге о детету

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – [pitaj синдикат@sindikат-beograda.rs](mailto:pitaj синдикат@sindikат-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

**Радимо већ скоро пола године у прерасподели радног времена. Послодавац је најавио да ћемо наставити тако јер посао то захтева. Да ли је по закону да целе године тако радимо, односно има ли ограничења за рад у прерасподели радног времена?**

**ОДГОВОР:** Прерасподела радног времена врши се за период од шест месеци у току календарске године. Како је у вези са календарском годином, нема сметњи да, поред испуњених законских услова за рад у таквом режиму, послодавац који је увео прерасподелу радног времена за првих шест месеци у току календарске године поново уведе прерасподелу у наредних шест месеци. Конкретно, уколико је послодавац донео одлуку о прерасподели радног времена за период од јануара до јуна на пример, он може да донесе нову одлуку о прерасподели радног времена за период од јула до децембра текуће године. Поред наведеног, предвиђена је и могућност да се колективним уговором утврди прерасподела радног времена која није у вези са календарском годином, с тим да таква прерасподела може да траје најдуже девет месеци. На тај начин дата је законска могућност послодавцима из појединих делатности које су по природи сезонског карактера или код којих обављање послова није у вези са календарском годином да, у сарадњи са синдикатима, утврде прерасподелу радног времена у дужем трајању од шест, али не дуже од девет месеци.

**Недавно сам родила прво дете. Интересује ме да ли отац детета може да оствари право на одсуство ради бриге о детету у дужини трајања као за рођење трећег детета, јер је њему ово други брак а из првог брака већ има двоје деце?**

**ОДГОВОР:** За коришћење права на породилско одсуство оца детета, поред законом предвиђених разлога (напуштање детета од стране мајке, смрт мајке и други разлози који је оправдано спречавају да користи то право) важно је да отац може користити ово право и када мајка није у радном односу. Ако је мајци новорођено дете прво по редоследу рођења, за њега може да оствари право на одсуство у укупном трајању од 365 дана од дана отпочињања породилског одсуства, а на основу међусобног договора, по истеку права на породилско одсуство, отац може да преузме коришћење одсуства с рада због неге детета за преостали период до 365 дана од дана када је мајка отпочела породилско одсуство. Међутим, отац којем је новорођено дете треће по редоследу рођења јер из претходног брака има двоје деце, не може да оствари право на одсуство с рада због неге детета за преостали период до две године од дана отпочињања породилског одсуства супруге, јер се услови за остваривање права цене у односу на мајку детета.

М. Р. Б.