

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Различите зараде и незаконитост уговора о раду

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – [pitajsindikat@sindikat-beograda.rs](mailto:pitajsindikat@sindikat-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

**Однедавно радим преко агенције у једној фирми. Мој колега на истим пословима има већу зараду од моје. Да ли је то по закону?**

**ОДГОВОР:** Према Закон о агенцијском запошљавању који се примењује од 1. марта 2020. уступљени запослени за време привременог обављања послова код послодавца корисника има право на једнаке услове рада као и упоредни запослени код послодавца корисника. Упоредни запослени је онај који је у радном односу код послодавца корисника који обавља исте послове као и уступљени запослени. Једнаки услови рада односе се на: трајање и распоред радног времена, прековремени рад, ноћни рад, одмор у току рада, дневни, недељни и годишњи одмор, одсуство уз накнаду зараде у складу са законом и општим актом који се примењује код послодавца корисника, елементе за обрачун и исплату дохотка, накнаде зараде и накнаде трошкова за безбедност и здравље на раду, заштиту трудница и мајки дојиља, заштиту омладине, забрану дискриминације по свим основама. Наведене једнаке услове рада уступљеном запосленом обезбеђује непосредно послодавац корисник, а обрачун и исплату зараде, накнаде плате и трошкова обезбеђује агенција.

**Послодавац ми је уручио анекс уговора о раду путем кога се уговара постојање моје нове обавезе која до сада није постојала, а то је обавеза чувања пословне тајне. У анексу је прецизирано и да је запослени у случају да повреди ову обавезу дужан да плати послодавцу на име уговорне казне износ од 240.000 динара. Шта могу да урадим у овом случају?**

**ОДГОВОР:** Имајући у виду да уговор о раду мора садржати тачно одређене елементе који су прописани Законом о раду, као и да је садржина анекса уговора о раду такође прописана тим истим законом, послодавац нема аутономно право да сам мења, односно додаје нове одредбе и санкције у односу на запосленог које се разликују од оног што је прописано законом. Како одредбама о уговорној казни није место у уговору о раду, нити у анексу, намера послодавца да анексом уведе нову обавезу чувања пословне тајне и да уз њу предвиди уговорну казну за случај њене повреде од стране запосленог, није дозвољена. Пошто је послодавац конкретним анексом прописао незаконите одредбе, запослени може по потписивању оспоравати законитост таквог анекса пред надлежним судом.

**М. Р. Б.**