

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Вероисповест и рад, како се обрачунава зарада

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – [pitaj синдикат@sindikат-beograda.rs](mailto:pitaj синдикат@sindikат-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

Удала сам се за супруга који је католичке вероисповести. Да ли је послодавац дужан да ми сада, на основу извода из матичне књиге венчаних, који сам му доставила, омогући да не радим у дане католичког Божића и Ускрса?

**ОДГОВОР:** По Закону о државним и другим празницима у Србији запослени који су католичке вероисповести имају право да не раде у дане верских празника, и то на први дан Божића и у дане ускршњих празника, почев од Великог петка закључно са другим даном Ускрса према њиховом календару. Ово право могу да остваре католици, али не и супружници католика који нису католици. Извод из матичне књиге венчаних није документ који доказује нечију вероисповест, нити се иста нужно мења са променом брачног статуса. Дакле, ако сте променили своју вероисповест у католичку, без обзира на то да ли сте се удали за католика или не, онда имате право да не радите у дане верских празника по католичком календару. Међутим, уколико нисте променили своју вероисповест, тада без обзира на склапање брака са супружником друге вероисповести, немате право да не радите у дане католичких празника.

Недавно сам се запослио и то ми је први посао. Како ће ми се, кад будем одсуствовао са рада, обрачунати зарада када немам тих 12 месеци потребних за обрачунавање зараде?

**ОДГОВОР:** У случају када запослени нема исплаћене зараде из претходних 12 месеци (остваривао накнаду зараде у претходних дванаест месеци, први пут засновао радни однос, запослени се вратио с одсуства с рада, породилског одсуства, био на неплаћеном одсуству, мировао му је радни однос и слично), накнада зараде не може се обрачунати применом одговарајућих одредби Закона о раду за оне који раде дуже од 12 месеци, с обзиром на то да запослени у претходних 12 месеци није радио и није примао зараду код послодавца. Код овог запосленог једини познати податак о његовој заради јесте уговорена основна зарада. Према томе, у случају када запослени нема ниједну исплаћену зараду из претходних 12 месеци код послодавца, основница за обрачун накнаде зараде јесте уговорена основна зарада, увећана за минули рад.

М. Р. Б.