

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Платни листић, регрес, увећање зараде

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindik@syndikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Послодавац нам доставља „платни листић“ у електронској форми. Да ли је дужан да докаже да је уручио „платни листић“ сваком раднику или је довољно достављање у електронској форми?

ОДГОВОР: Законом о раду прописано је да је послодавац дужан да запосленом приликом сваке исплате зараде и накнаде зараде достави обрачун. Обрачун на основу кога је исплаћена зарада, односно накнада зараде у целости, може се доставити запосленом у електронској форми.

Када се обрачун исплаћене зараде, односно накнаде шаље у електронској форми, довољно је да се без печата и потписа пошаље запосленом у електронској форми, односно исти није потребно штампати, потписивати, печатирати, па скенирани слати у електронској форми. Послодавац треба да обезбеди доказ да је запослени примио и прочитао мејл.

Искористио сам цео годишњи одмор за текућу годину. Послодавац исплаћује регрес из два дела. Први део сам примио, а други нисам јер сам пре датума његове исплате отишао у инвалидску пензију. Да ли имам право на други део регреса?

ОДГОВОР: Запослени има право на накнаду трошкова за регрес за коришћење годишњег одмора. Ово право произилази из оствареног права на коришћење годишњег одмора. Послодавац је дужан да сваком запосленом који је користио годишњи одмор исплати регрес за годишњи одмор сразмерно његовом коришћењу, а у складу са својим општим актом и уговором о раду. С обзиром на то да сте искористили цео одмор, стекли сте право на целокупан износ регреса, без обзира на то што вам је радни однос престао пре исплате другог дела.

Када радим у дане државног празника да ли истовремено имам право и на увећање зараде за рад на дан државног празника и на увећање зараде за прековремени рад?

ОДГОВОР: Законом о раду утврђено је право запосленог на увећању зараду у висини утврђеној општим актом и уговором о раду за рад на дан празника који је нерадни дан – најмање 110 посто од основице, као и за прековремени рад – најмање 26 одсто од основице. Основицу за обрачун увећане зараде чини основна зарада, па уколико се примењује увећање од 110, односно 26 одсто, запослени има право за сваки сат рада у дане празника на основну зараду и увећање од 110 посто, као и увећање од 26 одсто за прековремене сате рада. Укупна зарада запосленог који је прековремено радио на дан државног празника представља збир остварене основне зараде за редован рад, увећане зараде за рад на дан државног празника и увећане зараде за прековремени рад. **М. Р. Б.**