



Привремени и повремени послови, технолошки вишак

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

Радим око шест година по уговору о привременим и повременим пословима и занима ме како могу да остварим право на запослење по уговору или стални радни однос.

ОДГОВОР: Закон о раду дефинише трајање уговора о привременим и повременим пословима. Привремени и повремени послови су такви да не трају дуже од 120 радних дана у календарској години. Међутим, једно лице може код истог послодавца да ради најдуже 120 радних дана на једном послу и да, по завршетку тог посла, закључи уговор о привременим и повременим пословима на другом послу. Уколико сте шест година радили код истог послодавца на истом послу, такав уговор није у складу са законом.

Да ли запослени који је на боловању може бити проглашен за технолошки вишак?

ОДГОВОР: Критеријум за утврђивање вишка запослених не може да буде одсуствовање запосленог са рада због привремене спречености за рад, трудноће, породилског одсуства, неге детета и посебне неге детета. Дакле, запослени који је тренутно на боловању може