Превремена пензија и рад после истека уговора

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике" одговарају експерти и дугогодишњи правници с положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

Стекао сам услов за одлазак у превремену пензију. Обратио сам се свом послодавцу како бих се распитао за услове престанка радног односа, а он ме је обавестио да немам права на отпремнину јер не идем у старосну пензију. Имам ли право на отпремнину иако нисам напунио 65 година живота и немам услов за старосну пензију, већ за превремену?

ОДГОВОР: По Закону о раду сваки послодавац је дужан да исплати запосленом отпремнину при одласку у пензију у складу са својим општим актом, при чему иста не може бити мања од две просечне зараде у Србији према последњем објављеном податку завода за статистику. Закон не прави разлику између старосне, превремене, породичне, инвалидске или пензије по посебним прописима када је у питању остваривање права на отпремнину приликом одласка у пензију. Ни послодавац својим општим актом не може правити овакву разлику, па да рецимо предвиди своју обавезу да исплати отпремнину искључиво када запослени иде у старосну пензију, а да такву обавезу искључи уколико запослени иде у превремену или неку другу пензију. Ваш послодавац је дужан да вам исплати отпремнину при одласку у превремену пензију, а ако се оглуши о ту обавезу, можете се обратити инспекцији рада или надлежном суду.

Засновао сам радни однос на одређено време у трајању од шест месеци код приватног послодавца. По истеку тог периода самоиницијативно сам наставио да долазим на посао и да обављам исте послове. Тек након четири радна дана шеф ми је уручио решење о престанку радног односа због истека рока на који сам примљен на рад и рекао да више не долазим на посао. Која су моја права по питању радног односа и зараде?

ОДГОВОР: Да би радни однос који је заснован на одређено време прерастао у радни однос на неодређено време, потребно је да запослени настави да ради код послодавца и по његовом истеку. Услов који је Закон о раду предвидео да би се могло сматрати да је на овај начин радни однос заснован на неодређено време јесте да запослени настави да ради најмање пет радних дана по истеку рока за који је заснован радни однос. Ако запослени остане да ради код послодавца најмање пет радних дана по истеку времена за које је уговор закључен, сматра се да је радни однос заснован на неодређено време.

М. Р. Б.