

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Обавезе послодавца по истеку плаћеног одсуства

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – [pitajsindikata@sindikata-beograda.rs](mailto:pitajsindikata@sindikata-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

**Да ли вануговорени радници у здравству имају иста права као уговорени, конкретно да ли и они треба да добију додатак на плату од 10 одсто?**

**ОДГОВОР:** Републички фонд за здравствено осигурање води евиденцију запослених у медицинским установама за које обезбеђује средства за зараде, па се запослени са списка РФЗО називају „уговореним запосленима“, наспрот „вануговореним запосленима“, који се не налазе на евиденцији РФЗО. Новац за плате тих радника обезбеђују саме здравствене установе које су их ангажовале, и то из сопствених средстава. Неуговорени радници имају третман као и сви други запослени у здравственој установи. Уговорени или неуговорени запослени јесу термини које користи РФЗО и нису термини који произлазе из радног права. Влада је првог априла донела Уредбу о додатку на основну плату запослених у здравственим установама и одређених запослених који обављају послове у области здравља којом је запосленима у здравству омогућено да остваре додатак на основну плату у висини од 10 одсто основне плате, а који се примењује све док се не стекну услови да се измене елементи за обрачун и исплату основне плате запослених у складу са законом. У случају да запослени у току месеца нема пун

Које су обавезе послодавца по истеку плаћеног одсуства без кривице запосленог? Да ли је по повратку на посао заштићен од отказа?

**ОДГОВОР:** По истеку одсуства на које је послодавац упутио запослене због прекида рада без њихове кривице, послодавац је дужан да запослене врати на рад и да им обезбеди да раде. Међутим, уколико је у међувремену на појединим пословима дошло до трајног прекида рада због технолошких, организационих или економских промена код послодавца, тада трајно престаје и потреба за радом одређеног броја запослених који су радили на тим пословима, а већ су били на плаћеном одсуству. Поступак за решавање вишка запослених може да се спроведе и у периоду док су запослени на плаћеном одсуству, то јест и пре истека утврђене дужине одсуства. Запослени који су на плаћеном одсуству не уживају заштиту од отказа уговора о раду (осим запослених за време трудноће, породилског и одсуства ради неге детета и посебне неге детета). Када се запослени врате на рад, на пример у мају, они за тај месец остварују накнаду зараде за часове одсуства, као и зараду за часове рада.

М. Р. Б.