

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Неважећа здравствена књижица и већа мајска исплата због Ускрса

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

Шта се дешава са важењем здравствених картица које истичу у време ванредног стања, а послодавац остварује право на одлагање плаћања пореза и доприноса. Да ли имам право на бесплатну здравствену заштиту?

ОДГОВОР: Запослени за чије зараде се неће обрачунавати порези и доприноси за време ванредног стања имају право на здравствену заштиту, то јест тим запосленима ће бити аутоматски продужено важење здравствених картица. Доприноси за обавезно социјално осигурање чије плаћање је одложено у складу са донетом Уредбом о фискалним погодностима и директним давањима из буџета сматрају се плаћеним за сврху остваривања права по основу здравственог, пензијског и инвалидског осигурања, као и по основу остваривања права због незапослености и закона којим се уређује финансијска подршка породици са децом.

Радимо у све три смене и сви дани у току недеље (од понедељка до петка), укључујући и дане викенда, радни су нам. На захтев послодавца радили смо и у време ускршњих празника. Да ли послодавац мора да нам исплати увећану зарату у току овог месеца?

ОДГОВОР: У складу са објавом коју је ресорно министарство дало 15. априла у вези с радом за време васкршњих празника, истичемо да запослени који је радио у току ускршњих празника (од петка 17. априла до понедељка 20. априла 2020), има право на зарату за те дане, то јест право на увећану зарату за сваки дан рада на овај празник, и то у висини утврђеној општим актом (колективни уговор или правилник о раду) и уговором о раду, а најмање 110 одсто од основице. Поред увећане зараде за рад на дан празника, запослени има право и на друга увећања зараде у складу са законом, општим актом и уговором о раду, и то уколико су испуњени услови за остваривање тих права (на пример: увећање зараде за рад ноћу, увећање зараде за прековремени рад). Уколико се колективним уговором код послодавца предвиђа поменуто увећање које је у процентуално вишем износу од законског минимума, то се увећање има применити приликом исплате зараде за месец мај. **М. Р. Б.**